

Informe Ambiental, Social y de Gobernanza

Administración Corporativa Responsable para un Mundo Conectado



Acerca del Presente Informe

La conectividad es el corazón de nuestra empresa. Como parte de nuestro viaje, estamos comprometidos con nuestras prácticas Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ESG por sus siglas en inglés). En 2021 realizamos esfuerzos importantes para establecer metas concretas y avanzar en nuestras actividades para apoyar iniciativas ESG importantes. Queremos compartir de forma transparente nuestro progreso en el presente reporte.

La meta es que nuestros compromisos ESG nos ayudarán a seguir innovando y empoderando a nuestros clientes con conexiones importantes.

Contenido

- 1 Panduit en un Vistazo
- 4 Mensaje de nuestro Presidente Ejecutivo y CEO
- 6 Protección del Medio Ambiente
- 13 Apoyo Comunitario
- 18 Diversidad e Inclusión
- 25 Ética y Cumplimiento

Panduit en un Vistazo

Panduit ha provisto soluciones de infraestructura innovadoras que ayudan a conectar al mundo. La innovación continúa gracias a que Panduit proporciona conectividad de redes e infraestructura eléctrica confiable, escalable y robusta. Cada producto y solución que creamos ayuda a las empresas modernas a crear conexiones más relevantes y prosperar.

Valores Centrales

Panduit está comprometido con nuestros valores centrales, que son nuestra guía al hacer negocios.



DAR AL CLIENTE
lo mejor



INOVACIÓN
en todo,
cada día



NUESTRA GENTE
hace la diferencia



CALIDAD
en todo lo que
hacemos



INTEGRIDAD
siempre

Panduit en un Vistazo

Perfil Corporativo

Empresa privada

Con clientes en 112 países

Ingresos anuales de mil millones USD

3,000+ Patentes internacionales

90% de las empresas de Fortune 100 son clientes nuestros

5,000+ expertos en Infraestructura

250+ personal de R&D

Panduit en un Vistazo

Un Mundo de Conexiones



Mensaje de nuestro Presidente Ejecutivo y CEO



En Panduit, nuestros valores centrales guían nuestras decisiones. Nuestras iniciativas ambientales, sociales y de gobernanza demuestran este compromiso mientras logramos metas en cada categoría todos los años. Con cada tarea, empoderamos a nuestros clientes, socios y empleados para lograr el éxito en un mundo sostenible y conectado.

— Andrew Caveney, Presidente Ejecutivo de Panduit

Panduit se compromete a generar una rectoría ambiental, una responsabilidad social y una gobernanza corporativa para nuestro negocio. Como parte de nuestros valores centrales, nos gobernamos de forma ética, reducimos nuestro impacto en el planeta y generamos oportunidades para un ambiente de trabajo incluyente, y también contribuimos a las comunidades en las que operamos.

—Shannon McDaniel, Presidente y CEO de Panduit



De nuestro Presidente Ejecutivo y CEO

2021 fue el año de regreso al negocio. Aunque la pandemia permanece, podemos reflexionar sobre nuestra resiliencia, y sabemos que, tras encarar retos únicos, no sólo sobrevivimos; somos más fuertes.. Continuamos nuestra tradición de entregar productos innovadores junto con nuestro ejemplar servicio al cliente.

Nuestros esfuerzos Ambientales, Sociales y de Gobernanza, (ESG) demuestran la esencia de los mismos: capturar el valor no financiero que creamos con nuestros clientes, socios y con el mundo entero. Tras considerar todo, ESG se trata de hacer un mundo mejor para todos, desde la sostenibilidad del entorno hasta la construcción de comunidades, y crear e implementar políticas éticas de negocio. ESG es un compromiso duradero. Se lo debemos a nuestros accionistas, pero en primer lugar a nuestros empleados, quienes lideran nuestros esfuerzos ESG y los ponen en acción

El segundo reporte anual ESG demuestra muchos pasos hacia nuestras metas en cada categoría. La sostenibilidad no solo es crucial en el crecimiento del negocio, sino también fundamental para nuestra supervivencia. Nuestros clientes lo entienden y buscan trabajar con empresas comprometidas con las prácticas sostenibles que generan un impacto positivo en las comunidades a las que apoyamos. Para lograrlo, son necesarias las prácticas de negocio sólidas y éticas para apoyar e informar nuestras decisiones. La integridad es fundamental para nuestra cultura corporativa y guía nuestra empresa.

Las iniciativas ESG se alinean con nuestra misión y valores centrales. Devolver algo a las comunidades con que vivimos, trabajamos y comerciamos es nuestra tradición y parte de nuestro legado corporativo. Nos esforzamos para crear un negocio sano, exitoso y en crecimiento, además de legar un mundo mejor porque vivimos aquí.

Nuestros empleados dejan una huella positiva en las comunidades mediante caridad, alcance y voluntariado. Sus proyectos de servicio llegan a muchos sectores, incluyendo nuestra participación en el «Reto de Buenas Acciones» en conmemoración del 11 de septiembre.

Trabajamos para crear una cultura incluyente y diversa, mantenemos eventos para hablar y recibir retroalimentación de nuestros empleados. Las encuestas revelan mejoras en muchas categorías, lo que indica que los nuestros piensan bien sobre nuestra cultura y nuestro lugar de trabajo.

La sostenibilidad ambiental está transformando la industria. En el contexto de nuestras cuatro metas de rectoría, lanzamos nuevos productos que reducen el consumo energético de los centros de datos, que apoyan a la economía circular y que impulsan a la innovación de productos sostenibles. Nos enorgullece que nuestras instalaciones en Costa Rica continúen liderando en la reducción de carbono al recibir el galardón por logros de sostenibilidad por tercer año consecutivo.

Son sólo algunos ejemplos de los logros de nuestros empleados que se detallan en este reporte.

El crédito por estas iniciativas ESG es para nuestros equipos, comprometidos, con una cultura de transparencia y cooperación como base para nuestros esfuerzos y progreso para cultivar un lugar de trabajo más incluyente y diverso

A medida que el mundo se vuelve más pequeño, la conectividad se vuelve más crítica para acercar a las comunidades y lograr nuestras metas de negocio, lo que nos permite trabajar más eficientemente para presentar soluciones de infraestructura innovadoras a nuestros clientes.

Nuestras metas ESG empoderan a nuestros clientes, socios y empleados para lograr el éxito en un mundo sostenible y conectado. Nos llena de orgullo compartir estos logros con ustedes.

Atentamente,



Andrew Caveney
Presidente Ejecutivo de Panduit



Shannon McDaniel
Panduit President and Chief Executive Officer

Protección del Medio Ambiente

Panduit se compromete a entender y a implementar las prácticas de sostenibilidad en nuestros procesos de negocio. Siempre buscamos oportunidades para mejorar nuestro desempeño sostenible como pilar del éxito a largo plazo de la organización, lo cual beneficia a nuestros clientes, a nuestros empleados y al planeta.

—Marcela Murillo
Vicepresidente de Calidad, Salud Ambiental y Seguridad

Protección Ambiental: Un legado para futuras generaciones

En Panduit, la sostenibilidad comenzó como una visión para empoderar a nuestros clientes, socios y empleados para lograr el éxito en un mundo sostenible y conectado. La sostenibilidad es el principal motor del crecimiento a futuro y una prioridad para nuestros clientes. Tenemos un enfoque centrado en el cliente para la sostenibilidad. Es nuestra responsabilidad y nuestro compromiso ser rectores ambientales a la vez que guiamos a nuestros clientes en sus viajes hacia la sostenibilidad. Juntos creamos un mejor planeta para las futuras generaciones.

El año pasado tuvimos grandes logros en nuestro programa de sostenibilidad, establecimos metas y fechas firmes; y formamos la operación de nuestra estrategia de rectoría ambiental. Gracias a nuestro equipo multidisciplinario, ponemos la sostenibilidad en el centro de la organización, lo que empodera y reta a todos a pensar distinto. Es un proceso de evolución continua en el que ningún proyecto es demasiado pequeño. El reporte comparte estas metas, nuestro progreso con hitos y resultados que seleccionamos.

diseño y embalaje amigables con el medio ambiente del nuevo gabinete FlexFusion™ hasta los proyectos de reciclaje que reducen los desperdicios y el consumo de energía, alineamos nuestros esfuerzos hacia los objetivos de sostenibilidad de nuestros clientes. A medida que tomamos acciones para alcanzar nuestras metas, nos emociona hablar acerca de ganancias de eficiencia, nuevas oportunidades de producto y de contribuciones para un planeta sostenible, la realización de este viaje.

Metas sobre Rectoría Ambiental

Las metas sobre Rectoría Ambiental se concentran en cuatro áreas.

1) Reducción de la Huella de Carbono:

- Reducir en 20 % nuestra huella de carbono en general para el 2025
- Reducir nuestra intensidad energética (KwH / hora ganada) en un 10% para el 2025
- Trabajar hacia una neutralidad de carbono

2) Apoyo a la Economía Circular:

- Asegurar que el 75% del embalaje incluya materiales reciclados / renovables para el 2025
- Reducir el uso de plásticos de un solo uso en 15% para el 2025

3) Impulsar la Innovación en Productos Sustentables:

- Desarrollar al menos una nueva línea de productos para la economía sostenible para el 2025
- Desarrollar al menos 10 productos para la economía sostenible para el 2025

4) Eliminar Desperdicios:

Lograr más del 90 % del desvío de residuos de los rellenos al reciclaje para el 2023



46.5%
de reducción de huella de carbono total en los EE.UU.

(2010-2021)

10%
de reducción en uso de combustibles fósiles

(2017-2021)

14%
de reducción en desechos totales en rellenos a nivel mundial

(2017-2021)

15%
de incremento en materiales industriales a nivel mundial

(2017-2021)

39%
de incremento en materiales reciclados en los EE.UU.

(2017-2021)

25%
de reducción en la intensidad energética

(2017-2021)



Meta: Reducción de Huella de Carbono

Un reporte de la revista Nature determinó que las temperaturas altas de hoy podrían ser las temperaturas bajas de mañana, lo que nos muestra un futuro de temperaturas extremas cotidianas. Las reducciones en emisiones de carbón podrían retrasar estos cambios 25 años, lo que nos reta a innovar y adaptarnos.

Panduit mide su huella de carbono desde el año 2000 y expandió esa métrica a todas sus instalaciones de fabricación, almacenaje y corporativas en 2019

Algunos hitos importantes::

- Establecimos el uso de PDU de 415 V para alimentación de 240 V de equipos de IT, lo que mejora la eficiencia hasta en un 14% comparados con el mismo equipo en alimentación de 240 V.
- Desplegamos el uso de Ethernet en el piso de fábrica para obtener visibilidad sobre la eficiencia operativa y energética.
- Optimizamos térmicamente nuestra Contención de Pasillo Frío, nuestros Ductos en el Gabinete y los productos Cool Boot® para apoyar nuestra reducción energética en el centro de datos.
- Aplicamos las mejores prácticas de eficiencia energética al reemplazar la iluminación convencional con LED en todas las instalaciones y ubicaciones de oficinas.

Costa Rica nos guía hacia la reducción de carbono



Nuestras instalaciones en Costa Rica se colocan una vez más como los líderes en reducción de carbono al obtener la **Bandera Azul Ecológica** en la categoría de cambio climático. Esto además de recibir la certificación de instalación neutra en carbono del Ministerio de Ambiente y Energía de Costa Rica.

La Comisión Nacional del Programa Bandera Azul Ecológica (del Ministerio de Ambiente) le otorgó a Panduit la Bandera Azul Ecológica gracias a la mejora continua del programa de sostenibilidad y oportunidad de parámetro de la instalación, así como su alineación con los esfuerzos gubernamentales para la Neutralidad de Carbono de Costa Rica para el 2050.

Algunas de las actividades del equipo de Costa Rica incluyeron generación de composta, limpieza de ríos, campañas sobre el consumo energético, tips para el ahorro de combustible, pláticas sobre recursos hídricos y campañas de reciclaje.





Meta: Apoyar a la Economía Circular

Panduit se toma en serio el reciclaje y los desechos. Usamos un ojo experto para decidir qué productos y materiales pueden reciclarse, para crear guías y trabajar con nuestros clientes para identificar opciones reciclables con los proveedores, y para coordinar recursos con el fin de identificar nuevas formas de recuperar materiales.

Algunos hitos importantes:

- Reemplazamos las válvulas y sensores mecánicos para el agua con sensores eléctricos y válvulas motorizadas.
- Instalamos estaciones de carga para vehículos eléctricos en Países Bajos para apoyar el uso de autos eléctricos y cumplir con los requisitos de la UE.
- Presentamos *racks* y organizadores de cables en empaques por volumen para reducir el desperdicio de empaquetado corrugado.
- Mejoramos a materiales más sostenibles para Fiber Runner® LSZH para reducir materiales tóxicos y las emisiones de humo con cero halógenos.
- Alcanzamos el galardón de plata de la Responsible Business Alliance (Alianza de Empresas Responsables), la coalición más grande a nivel mundial dedicada a la responsabilidad corporativa en temas de cadenas de suministros mundiales, con nuestra planta de fabricación en Apodaca, Nuevo León, México.



Responsible Business Alliance

Advancing Sustainability Globally

¿Cómo ayudamos a nuestros clientes a obtener la certificación LEED?

LEED®

LEADERSHIP IN ENERGY AND ENVIRONMENTAL DESIGN

Panduit se compromete a minimizar su huella ecológica de forma continua. Este compromiso también se extiende a ayudar a nuestros clientes a lograr sus metas de sostenibilidad tales como lograr la codiciada certificación LEED (Liderazgo en Diseño Energético y Ambiental, por sus siglas en inglés). Al tener esto en mente, Panduit se esforzó para recibir su recertificación sobre sus Declaraciones Ambientales de Producto (EPD por sus siglas en inglés) y sus Declaraciones sobre Salud de Producto (HPD por sus siglas en inglés) para una amplia gama de cableados y conectores de cobre, así como para expandir su lista de productos EPD y HPD en general.

Panduit fue el primer fabricante de cableado de infraestructura en obtener las certificaciones EPD y HPD para conectividad y cableado de cobre en el 2016, y eso se mantiene hasta la fecha. También expandimos nuestras certificaciones de EPD y HPD para nuestros conectores RJ45 y para 19 familias de productos de cables.



Meta: Impulsar la Innovación en Productos Sostenibles

En Panduit entregamos nuevos productos con impacto que encantan a nuestros clientes y mejoran la sostenibilidad. A medida que nuestros clientes nos piden ayuda en sus propios caminos hacia la sostenibilidad, se nos presenta un reto único para hacer lo que mejor sabemos: entregar productos innovadores y disruptivos en las industrias, superar las expectativas de nuestros clientes y contribuir para un mundo sostenible..

Algunos hitos importantes:

- Desarrollamos requisitos ambientales sostenibles adicionales para los procesos de diseño de producto.
- Lanzamos productos que apoyan al Edificio Inteligente, incluyendo nuestro cable Vari-MaTriX.
 - Optimizamos nuestros diseños, los cuales ofrecen resistencia a *Alien crosstalk* e interferencia electromagnética superior.
 - Mejoramos nuestro desempeño en PoE.
 - Proporcionamos 60% más cable en el conducto y 50% más espacio en las bandejas de cables.
- Lanzamos una nueva línea de clips metálicos y ganchos de cable para panel solar.
 - Ofrecemos una confiabilidad, productividad y seguridad máximas para la industria de paneles solares al proporcionar soporte crítico para instalaciones de energía renovable en todo el mundo a medida que se enfrentan a una demanda de energía solar en continuo crecimiento.

Gabinete FlexFusion™: Menos embalaje y energía



Los Centros de Datos dependen de la red eléctrica y usan una gran parte de la electricidad global, creando un impacto ambiental importante. Nuestra industria avanza hacia la sostenibilidad de los Centros de Datos, y Panduit hace su parte con productos innovadores como el Gabinete FlexFusion™.

El gabinete FlexFusion™ se diseñó pensando en la sostenibilidad. Para maximizar su eficiencia energética y de enfriamiento, la puerta está perforada al 80% para mejor flujo de aire y optimización térmica. También está disponible en color blanco, lo que ahorra hasta 30% del costo en iluminación, lo que equivale a un ahorro energético del 1.5%-3% en el Centro de Datos.

Los ingenieros y gerentes de producto de Panduit también buscaron cómo reducir el embalaje. Basándose en el diseño del gabinete, logramos reducir los materiales corrugados y espaciadores de espuma.

Además, los componentes del gabinete pueden enviarse juntos, lo que reduce en 30% el embalaje.



¿Cómo Eliminar el Desperdicio?

Continuamente monitoreamos nuestro progreso y exploramos procesos alternativos para reducir el desperdicio, desde migrar a embalaje amigable con el ambiente en algunos productos hasta reducir y reciclar las materias primas.

Algunos hitos importantes:

- Redujimos las materias primas y proporcionamos un transporte más eficiente con nuestro cable Vari-MaTriX de Categoría 6A.
- Ofrecemos cables de menor diámetro que mejoran el llenado del enrutado en un 14% y reducen en 5 kg el peso de los carretes, lo que significa un 80% más de carretes por pallet.
- Presentamos *racks* y administradores de cables en empaques por volúmen para reducir el desperdicio de empaquetado corrugado.
- Instalamos secadores de manos eléctricos y eliminamos las toallas de papel en la instalación de Georgia.
- Mantuvimos la certificación ISO 14001:2015 en todas las plantas de fabricación de Panduit.

La instalación de Países Bajos implementa exitosamente programa de reciclaje



Nuestra instalación en Países Bajos buscaba la forma de reducir aún más sus desechos en el relleno. Nuestro gerente de maquinados en la instalación se propuso el reto y analizó varias opciones para lograr este proyecto de sostenibilidad. La solución fue contratar a un grupo especial de gente para recolectar los materiales de desecho de forma regular y separarlos en categorías de reciclaje específicas. Los materiales separados se enviaron de vuelta a la instalación de Panduit para que un proveedor local de reciclables se llevara los materiales. En un solo año, la instalación en Países Bajos redujo sus desechos para el relleno en un 9.11%, y, con mejoras adicionales al programa, se espera reducir aún más el total de desechos.

Apoyo a la Comunidad

Una de las razones por las cuales estoy orgullosa de estar con Panduit es su alcance filantrópico a las comunidades circundantes. Durante los últimos tres años he sido parte del comité filantrópico y ver cómo Panduit devuelve ese valor ha sido un logro personal.

—Lynda Harrison
Gerente Senior de Proyectos Estratégicos

Nos Asociamos con Nuestras Comunidades en Todo el Mundo para Lograr un Impacto Positivo

Lograr un impacto positivo en las vidas de nuestros empleados, clientes, socios y comunidades en todo el mundo es importante para Panduit. Nuestras donaciones de caridad, nuestro alcance comunitario y nuestros esfuerzos de voluntariado se enfocan en devolverle algo a las comunidades en las que vivimos, trabajamos y mantenemos nuestro negocio.

Este compromiso se extiende más allá de las palabras, por lo que creamos políticas para asegurar acciones consistentes con impacto positivo.

Los empleados de Panduit demuestran su actitud caritativa al ofrecer su tiempo para el voluntariado de múltiples causas, lo que equivale a más de 3000 horas en sus comunidades desde el 2019 y más de 300 únicamente en el 2021. Este esfuerzo de alcance también mejora nuestro trabajo en equipo, y nuestros empleados comentan cosas positivas sobre sus experiencias de participación y caridad.

Nuestros proyectos de servicio también abarcan muchos sectores, tales como salud, servicios humanos, educación, ambiente y más allá. Hacemos la diferencia con un empleado, una comunidad y un país a la vez, hasta cubrir el mundo con buena voluntad.

Mejoramos el Mundo con Acciones Caritativas

Nuestro enfoque filantrópico es incluyente y posee diversas aristas, lo que ofrece múltiples oportunidades para participar. Como resultado, los esfuerzos de participación de la comunidad de nuestros empleados provocan un cambio positivo en todo el mundo.

APAC



Cambiamos la Vida de los Jóvenes con el Poder del Aprendizaje

Aprender habilidades nuevas puede cambiar de forma drástica las vidas de los jóvenes, así que Panduit les ayuda a mejorar sus habilidades y sus posibilidades económicas mediante la campaña «Habilidades que cambian vidas» (SCL por sus siglas en inglés). En el 2120, Panduit se asoció con una escuela vocacional local en Singapur, el Instituto de Educación Técnica (ITE por sus siglas en inglés), para mejorar las habilidades técnicas de los alumnos y proveerles apoyo financiero. Además, nuestra instalación en Singapur donó una variedad de productos y soluciones para ayudar a construir dos laboratorios de punta, el Laboratorio de Centro de Datos del ITE y el Centro ITE - Panduit para Soluciones de Infraestructura de Redes de Información.



Apoyamos el Aula IT en China

Panduit patrocina la escuela primaria Wangjian desde el 2016. En el 2021, se donaron 200 libros además de materiales de oficina y equipo para ayudar a mejorar su salón de IT.

EMEA

Plantamos árboles en Alemania

Panduit contribuyó con fondos para plantar árboles, lo que también contribuye a nuestra iniciativa de Rectoría Ambiental.

Honramos a «El Niño Olvidado»

Panduit también realizó donativos a The Forgotten Child (El Niño Olvidado), una organización de caridad para menores en condiciones familiares difíciles.

Libros para Niños Menos Afortunados

Las donaciones de Panduit contribuyen a un programa de libros para niños menos afortunados quienes no cuentan con acceso a ellos. Los libros se distribuyen a centros para menores, escuelas y a profesionales de la salud.

LATAM



Sombra para Perros en Albergues

Nuestros empleados se ofrecieron como voluntarios para un albergue de mascotas y plantaron más de 30 árboles para ofrecerles sombra. También fueron anfitriones de una campaña digital de adopción.

Ayuda para Personas con Discapacidad

Nuestros empleados donaron fondos para apoyar la educación de niños, jóvenes y adultos con Síndrome de Down. También se realizaron donativos para programas de educación para menores con discapacidad visual.

Norteamérica



Recordamos el 11 de septiembre con el Día de Servicio más grande

El día del 11 de septiembre se estableció para recordar el extraordinario espíritu de unidad y compasión que surgió después de la tragedia de esa fecha, y para inspirar a la gente de todo el mundo a realizar actos por un mundo mejor. Hoy en día es el mejor día del año para actos de caridad, con más de 15 millones de personas en todo el mundo que se toman el 11 de septiembre para ofrecerse como voluntarios, para apoyar a las caridades y para repartir la buena voluntad en recuerdo de las víctimas del terrorismo. Para conmemorar el vigésimo aniversario de la fecha, Panduit participó en Almuerzo del 11 de septiembre al preparar más de 2.4 millones de almuerzos para aquellos que los necesitan y al patrocinar directamente 24,800 almuerzos.

El Reto de las Buenas Obras de Panduit,— *Una Buena Obra puede Cambiar el Mundo*

En conmemoración del 11 de septiembre, Panduit retó a sus empleados a grabar sus «Buenas Obras» en sus comunidades. El resultado fue más de 150 acciones en más de 90 organizaciones de caridad únicas beneficiadas. Los empleados, individuales o como colectivo, ofrecieron su tiempo, esfuerzo y donaciones para apoyar a sus comunidades, desde bancos de alimentos y albergues para mascotas hasta sus vecinos y veteranos. A continuación presentamos algunas de estas buenas obras.

Organicé un evento de dos días en el que limpiamos de arbustos la Reserva Hickory Creek en Mokena, Illinois. Los voluntarios cortaron, transportaron, apilaron y quemaron especies invasivas de arbustos (arbustos grandes y árboles pequeños). Fue divertido venir con algunos compañeros de trabajo para hacer más bonita la comunidad y para celebrar el Día de la Tierra..

— Michele Bahnaman
Día de la Tierra para limpiar la Reserva Hickory Creek



Ser parte de Alimentar a mis Niños Hambrientos (Feed My Starving Children) fue nuestra oportunidad de devolver algo que recibimos de Empoderar el Éxito de las Mujeres (Empowering Women's Success). Nuestro equipo juntó 53 cajas, lo que significa alimentar a 31 niños necesitados por un año. Fue genial poder devolver algo a la comunidad y participar en un evento tan positivo en estos tiempos difíciles.

— Julie Carr, voluntaria
Alimentar a mis Niños Hambrientos



Pasamos el día juntando kits de comida e higiene personal para las familias necesitadas. Después de juntar los kits, trabajamos como equipo para cargarlos a los coches de las familias. Ver las caras de gratitud de estas familias y saber que ahora podrán tener una cena de Acción de Gracias es muy alentador..

— Shannon Palmer, voluntaria de
Morning Star Mission



Diversidad e Inclusión

La innovación ejemplar surge de los individuos que piensan diferente, que exploran sin límites, y que usan sus experiencias de vida para proporcionar un enfoque único a la resolución de los retos de los clientes. En Panduit, la diversidad y la inclusión en nuestro equipo y fuerza de trabajo fomenta un sentido de pertenencia, sentirse valorados y poder contribuir en el nivel más alto cada día.

—Jill Sheehan
Líder de Diversidad e Inclusión

Diversidad e Inclusión, la Receta para la Innovación, la Participación Aumentada y el Crecimiento del Negocio

Panduit continúa construyendo una cultura de inclusión y diversidad porque creemos que valorar a nuestros empleados incrementa el valor que podemos ofrecerle a nuestros clientes. Reimaginar nuestra cultura, programas, iniciativas, políticas y prácticas de talento es una tarea enorme pero necesaria. Es necesaria porque una cultura incluyente es fundamental para atraer y mantener la mejor mezcla de talentos.

Continuamos progresando hacia nuestras metas en 2021.

Nuestro CEO sigue priorizando la Diversidad y la Inclusión (D&I) al liderar nuestro consejo de D&I y al unirse a más de 2000 otros CEO en un compromiso mediante la Promesa de Acción de CEO. El compromiso se extiende más allá de las palabras, hacia acciones significativas mediante nuestro plan estratégico de D&I.

Continuamos enfocándonos en integrar la D&I en nuestros pilares clave, la fuerza de trabajo, el lugar de trabajo, y el mercado. Uno de nuestros mayores logros es Panduit Guadalajara, la cual obtuvo la codiciada certificación de «Mejores Lugares para Trabajar» (“Best Places to Work®”). Esto es algo muy importante, y un logro del cual estamos muy orgullosos.

Apenas empezamos este camino y continuamos trabajando para incluir la D&I en el corazón de nuestra cultura y en nuestras prácticas operativas a la par que nos expandimos en todo el mundo.

El Compromiso | **ACT ON**

Me comprometo a revisar mis sesgos, hablar a favor de los demás y dar la cara por ellos.

CEO **ACT!ON FOR
DIVERSITY & INCLUSION**

Diversidad + Inclusión: Combinación Ganadora



La Diversidad y la Inclusión son conceptos únicos, unidos de manera inextricable.

La Diversidad se define como la mezcla colectiva de características, valores, creencias, experiencias, capacidades, formación, preferencias y comportamientos, a nivel individual y organizacional, que conforman nuestra percepción y perspectiva.

La meta de la Inclusión es crear un entorno en el que todos los individuos sean valorados por sus propias perspectivas; pueden aportar su mejor trabajo, ser parte importante de un equipo, que sientan que encajan. No sólo es bueno para la moral, sino también para el desempeño grupal. Para que la Inclusión funcione, debemos abrirnos a los diferentes puntos de vista y permitir que los empleados expresen su individualidad.

“ La Diversidad y la Inclusión son una prioridad para Panduit, y tengo un compromiso personal con avanzar en este camino con el apoyo de la Junta de Directores. Marco el camino para el Consejo de D&I, y me uní al compromiso de otros 2000 CEO firmantes en CEO Action. En pocas palabras, cuando tenemos equipos diversos e incluyentes, trabajan mejor, lo que se traduce en más innovación, más participación, más retención, más crecimiento y mejor desempeño. Crea un ambiente en el que todos los individuos sienten que pertenecen, que tienen una profesión satisfactoria y que pueden contribuir plenamente. Como líderes de la industria, como gerentes y directores y como buenos ciudadanos corporativos, en Panduit comenzamos nuestro camino hacia la D&I. Sin embargo, falta mucho trabajo en nuestra empresa, nuestras comunidades y en la sociedad. Cada uno de nosotros y nosotras es responsable de crear una cultura de diversidad e inclusión.

— Shannon McDaniel
Presidente y CEO de Panduit

”

Nuestras Prioridades D&I: Fuerza Laboral, Lugar de Trabajo, Mercado

En el 2021, Panduit continuó su progreso con los programas y las prioridades alineados a la visión de D&I, que continúan nuestro progreso hacia los pilares centrales de Fuerza Labora, Lugar de Trabajo y Mercado.

Fuerza Laboral

Grupos de Recursos para Empleados

Panduit lanzó su primer Grupo de Recursos para Empleados (ERG por sus siglas en inglés) fuera de los EE. UU, en Latinoamérica, la Red de Mujeres de Panduit (PWN por sus siglas en inglés). PWN fue el producto de una gerente de producción y un grupo de empleadas en Monterrey, México, con el patrocinio del gerente de la planta y del Consejo de D&I de Panduit.I.



Feria de Desarrollo de Carrera

Panduit lanzó su primer Feria de Desarrollo, un evento en vivo que ofrece a los empleados la oportunidad de explorar áreas del negocio, conocer gerentes y conectarse con Recursos Humanos.

Contacto con Estudiantes de Nivel Medio Superior

Construimos una estrategia proactiva para asociarnos con escuelas nivel medio superior locales y darles a los alumnos una perspectiva de las carreras fisicomatemáticas. El año pasado colaboramos con organizaciones seleccionadas en los EE. UU. para contratar estudiantes nivel medio superior, apoyarlos y a sus comunidades.

Reclutamiento

Panduit expandió sus estrategias de mercadeo para adquisición de talento al asociarse con una red de empleo con enfoque en la diversidad. Como una de las empresas principales en talento diverso, esta red muestra nuestro compromiso auténtico con atraer candidatos diversos y talentosos a nuestra organización.

Celebraciones en Todo el Mundo

Panduit reconoce y celebra los días festivos y de importancia cultural en todo el mundo. Para apoyar nuestros esfuerzos de inclusión global, iniciamos una serie de comunicados sobre días festivos y culturales en los que participan nuestros empleados y mejoran nuestra marca como empresa en las comunidades alrededor del mundo en las que Panduit está presente. Además, nuestros empleados se alegran de compartir sus historias personales y tradiciones familiares durante la Asamblea Festiva Anual

Programa de Mentores ERG

Los ERG lanzaron y celebraron el fin de su primer programa de mentores ERG, con planes de una segunda edición en 2022. Esta edición incluye una sección horizontal de todos los ERG y el programa se enfoca en el desarrollo profesional y tutorías uno a uno intensivas y personalizadas de un líder de la organización.



PANDUIT™ ERG Mentorship Program

La experiencia con mi mentor ha sido increíble. La lección más genial que me ha enseñado es que soy responsable de mi propia carrera y mi destino

—Gigi Georgakopoulos
Gerente de Habilitación de Proyectos de Cadena de Suministros

Las tutorías me ayudan a enfocarme y aclarar la mente para pensar más estratégicamente que tácticamente. Mi confianza creció mucho este año.

—Alison Drabik
Gerente de Proyectos de Programas con Socios

Nuestras Prioridades D&I: Fuerza Laboral, Lugar de Trabajo, Mercado

Lugar de Trabajo

Promesa de Acción de CEO y los Eventos del Día del Entendimiento

Nuestro CEO, Shannon McDaniel, firmó la promesa de Acción de CEO para la Diversidad y la Inclusión. También seguimos realizando los eventos de Día del Entendimiento de Acción de CEO para reunir a los empleados y tener conversaciones difíciles que crean mejores relaciones y nos ayudan a reconocer nuestras habilidades para generar el cambio. Aprendemos, apreciamos y hablamos sobre nuestras diferencias a medida que crecemos juntos y logramos un lugar de trabajo incluyente. Este año, nuestros empleados se reunieron para sostener un diálogo abierto sobre ser aliados con una retroalimentación muy positiva.



Participación de empleados

Panduit experimentó un aumento continuo de participación de sus empleados, con mejoras en todos los factores de participación. Nos complace obtener resultados del cuarto superior según la línea base de la industria. Panduit logró alcanzar el cuarto superior de participación de empleados con una participación favorable en toda la empresa del 78%, un incremento del 2% anual durante los últimos tres años.

Educación y Entrenamiento para Gerentes de D&I

La educación sobre D&I se integró a los programas existentes, incluyendo educación en liderazgo y los programas de Códigos de Conducta. También generamos un mapa de camino de Educación sobre D&I a nivel global y a largo plazo. Se integró la educación de D&I a los Puntos Esenciales de Liderazgo en Panduit (LEAP por sus siglas en inglés), un programa de educación en liderazgo en todo el mundo. El programa LEAP dura varios meses y guía a sus participantes en toda una gama de temas que fijan las expectativas de cómo se debe comportar un líder de Panduit, y cómo debe desarrollar su papel. Los módulos incluyen gestión, estilos de liderazgo, políticas y procedimientos, leyes laborales, finanzas y presupuestos, liderar equipos y gente, estrategias de liderazgo y orientación para el desarrollo de carrera.

Consejo de D&I

Nuestro consejo de D&I, liderado por nuestro CEO, guía y dirige las estrategias y prioridades sobre D&I, y garantiza la rendición de cuentas en toda la organización. El Consejo se compromete a crear un ambiente laboral diverso e incluyente a través de nuestra cultura, nuestros programas, así como nuestras iniciativas, políticas y prácticas. Esto resulta en que la D&I es un reflejo de quiénes somos y los valores y principios que mantenemos como empresa.



Nuestras Prioridades D&I: Fuerza Laboral, Lugar de Trabajo, Mercado

Lugar de Trabajo

Panduit Guadalajara: A Great Place to Work!

Nuestra instalación de Panduit Guadalajara logró el codiciado galardón de «Un gran lugar para trabajar» (Great Place to Work®, GPTW) en el 2021. GPTW, reconocida como una autoridad en cultura del lugar de trabajo, encuestó a más de 100 millones de empleados en todo el mundo, y usó ese conocimiento para definir qué es lo que hace a un gran lugar de trabajo, la confianza.

La certificación es el resultado de tres años de encuestas con participación positiva, lo que demuestra que los trabajadores en Guadalajara están participando y ven a Panduit como un lugar en el que pueden contribuir y marcar una diferencia.

Para calificar y lograr la certificación, el equipo de Guadalajara preparó e implementó una encuesta de Índice de Confianza y Auditoría de Cultura, la cual se enfocó en el nivel de confianza entre la gerencia y los empleados, su nivel de orgullo en su trabajo, la camaradería y en cómo la gente y los líderes colaboran para construir una cultura fuerte.

Panduit México, el Mejor Lugar para Trabajar

«Great Places to Work®» anunció a las 50 mejores empresas para trabajar en México en su categoría de 50 a 500 empleados internacionales. Panduit logró el elevado puesto 31, mejor que otras empresas líderes.



Nuestras Prioridades D&I: Fuerza Laboral, Lugar de Trabajo, Mercado

Mercado

Comunicación

Gracias al reporte ESG, a los sitios web internos y externos de D&I, a las redes sociales y a la participación en asociaciones D&I, Panduit fortalece sus comunicaciones sobre sus esfuerzos en materia de D&I en el mercado.

Proveedores

Panduit se dedica a generar oportunidades para que los pequeños negocios liderados por mujeres y minorías para proveernos con productos y servicios de calidad que cumplan con nuestros altos estándares.

Equipo de Recursos de Prestaciones

Panduit se apoya de un grupo de voluntarios de una sección horizontal de empleados diversos para formar un Equipo de recursos de prestaciones. Este equipo aconseja a Panduit sobre los tipos de prestaciones y mejoras satisfacen mejor las necesidades y los deseos en las recompensas totales.



Ética y Cumplimiento

Nuestro compromiso con realizar negocios éticos e íntegros nunca había sido tan fuerte. Nuestro Código de Ética y Conducta de Negocios lo refleja. Es mucho más que una serie de reglas para los empleados. Es una declaración de responsabilidad social, de lo que defendemos, de cómo tratamos a nuestros socios y a cada uno, así como los límites éticos que nunca cruzaremos.

—Michelle Brooks
Subasesora Jurídica y Jefa de la Oficina de
Cumplimiento Normativo

¿Cómo Demostramos Nuestro Compromiso con el Desempeño Íntegro?

La integridad, uno de nuestros valores centrales, es esencial y particularmente crucial a medida que se acerca una nueva era de lo «normal» tras la pandemia. Nuestros empleados se sienten orgullosos de trabajar en una compañía que es persistente con sus principios de prácticas éticas de negocio y se conduce dentro de los márgenes de la ley.

Panduit siempre mantuvo una reputación de una conducta ética y respetuosa de la ley, y mantenemos esa reputación con el compromiso de nuestros empleados. Cada uno debe tomar decisiones sólidas con sus acciones correspondientes.

El ambiente regulatorio y el horizonte social son dinámicos, así que debemos monitorearlos continuamente y mejorar nuestros procesos de negocio y nuestros programas de ética y cumplimiento para seguirles el paso. En respuesta a ese ambiente en cambio, creamos nuevas políticas; y las revisamos, monitoreamos y comunicamos a nuestros empleados y socios; e implementamos programas constantes de entrenamiento para asegurar que todos marchen al paso de las mejores prácticas.

Renovamos nuestro compromiso de hacer negocios de forma ética, honesta, y según la ley y el Código de Ética y Conducta de Negocios de Panduit. Nuestro Código y nuestras políticas asociadas ayudan a crear una cultura de responsabilidad en la que se espera que los empleados actúen de forma ética y se les alienta a hablar libremente en contra de las conductas poco éticas sin miedo a las represalias.

Programa Anti-Corrupción y Gestión de Terceros

Como fabricante a nivel global, no toleramos ninguna clase de sobornos ni corrupción, según se documenta en nuestra Política Anticorrupción. Nuestra postura de tolerancia cero se comparte entre nuestros socios, quienes están igual de comprometidos con las prácticas éticas de negocio.

Nos tomamos la gestión de terceros muy en serio, y actuamos con toda la diligencia necesaria con nuestros socios quienes hacen negocios en nuestro nombre. Les exigimos que se adhieran a todos los principios de nuestro Código de Ética para Socios Comerciales. Además, exigimos que todos nuestros proveedores que vendan productos y servicios a Panduit sigan estándares similares a los de nuestro Código de Conducta de Proveedores.

Seguridad de la Información y Ciberseguridad

Panduit reconoce la importancia de la seguridad de la información, por lo que tiene un equipo dedicado de ciberseguridad para liderar nuestros esfuerzos. La meta de nuestro Programa de Seguridad de la Información es proteger nuestros datos con las mejores prácticas. Para reducir nuestro Plan de Respuesta a Incidentes de Seguridad de la Información proporciona un marco consistente para responder a ciberataques y a violaciones de seguridad. El equipo realiza ejercicios de tablero con el fin de prepararse para tales eventos. Creemos que la educación y la vigilancia son esenciales para proteger nuestra información. Todos los empleados a nivel global participan en entrenamientos de ciberseguridad dos veces al año, para concientizarse y probar sus conocimientos, con ejercicios prácticos, sobre qué hacer ante diversos riesgos de ciberseguridad, como el *phishing* (suplantación de identidad). Además de esto, Panduit monitorea de forma continua sus operaciones de negocio para cumplir con las leyes de privacidad de datos, y asegurar que se respeten los derechos de sus clientes y empleados.

Código de Ética y Conducta de Negocios

El Código de Ética y Conducta de Negocios de Panduit establece los estándares éticos que se esperan de todos nuestros empleados y todos los terceros que actúen en nuestro nombre a nivel mundial. El Código refleja nuestros valores centrales y sirve como una guía práctica para ayudarnos a tomar las decisiones éticas de negocio correctas.

Nuestro Código demuestra nuestro compromiso con la responsabilidad corporativa en áreas como sobornos y corrupción, derechos humanos, principios del trabajo justo y la seguridad en el lugar de trabajo. También exigimos que todos los que actúen en nuestro nombre, tales como distribuidores y socios comerciales, actúen de manera consistente con nuestro Código y con sus políticas relacionadas.

Línea de la Integridad—Asistencia para Ética y Cumplimiento

Si un empleado, cliente, distribuidor, proveedor u otro socio comercial detecta una violación de la ley o del Código de Conducta de Panduit, pueden reportarlo en línea, por correo electrónico o por teléfono en la Línea de la Integridad, la línea de ayuda de Ética y Cumplimiento de Panduit. Se pueden hacer reportes anónimos en la Línea de la Integridad, si así lo prefieren. Hay muchas otras maneras para que los empleados reporten sospechas de comportamiento poco ético, incluyendo reportes directos a su gerente, a un representante de RH, o mediante correo electrónico al Departamento de Cumplimiento, en la siguiente dirección: compliance@panduit.com. Todos los reportes se investigan a fondo. Panduit no tolera las represalias en contra de cualquiera que reporte un problema de buena fe o que participe en una investigación. La Línea de la Integridad está disponible en: www.panduit.ethicspoint.com.

Creamos un Futuro Brillante para Nuestros Clientes y Socios

Rindiendo cuentas por otro año de progreso en áreas clave de responsabilidad, sostenibilidad ambiental, diversidad e inclusión, apoyo comunitario y ética y cumplimiento, nos movemos de cara hacia un futuro que promete más productos innovadores y un enfoque constante en el cliente. A medida que construimos ese futuro hoy, mantenemos nuestro compromiso inquebrantable con nuestros valores, los cuales guían nuestras decisiones y actos.

Infraestructura para un Mundo Conectado

Nuestra conexión más importante es con usted. Contamos con el conocimiento y la experiencia que le ayudarán a obtener el máximo retorno de su inversión en infraestructura. Conectémonos.